



Politica Aziendale per STOP WORK/LAVORO

Agg. al 24.01.2024

La **EDIL ALTA S.r.l.** è costantemente impegnata a promuovere e consolidare sia la “*Cultura della Salute e della Sicurezza*” di tutte le persone coinvolte nelle sue attività ovunque operi, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza alcun incidente/infortuni perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare; sia la “*Salvaguardia Ambientale e il Risparmio Energetico*”, convinti che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un incidente (infortuni, malattie professionali, danni a beni materiali o all’ambiente) deve essere prontamente segnalato al supervisore diretto o al più alto rappresentante della **EDIL ALTA S.r.l.** sul posto, per intraprendere rapidamente adeguate misure.

Chiediamo pertanto a ciascun Lavoratore, presente su qualsiasi luogo di lavoro di **EDIL ALTA S.r.l.**, di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria Salute e Sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un *danno all’ambiente*, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, consumo di risorse, ambiente circostante, flora, fauna, etc.).

Vi chiediamo inoltre di segnalare immediatamente al vostro superiore diretto o al più alto rappresentante di **EDIL ALTA S.r.l.** sul posto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un *infortunio/incidente* o ad un *danno ambientale*.

La Direzione Aziendale incoraggia decisioni di questo tipo, da parte di qualsiasi lavoratore presente nei Luoghi di Lavoro della **EDIL ALTA S.r.l.**, perché sostiene sempre e prima di tutto la Salute, la Sicurezza e l’Ambiente. L’ordine di **Stop Work/Lavoro** deve essere applicato in buona fede. Non ci sono giustificazioni o attenuanti a un comportamento non sicuro.

“Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente/lavoratore della Società (compresi quelli appartenenti a Fornitori/Subappaltatori) presente in qualsiasi luogo di lavoro della EDIL ALTA S.r.l., che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria”.

La Salute e la Sicurezza dei Lavoratori e la Salvaguardia dell’Ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

Mantenere un atteggiamento e una condotta diligente riteniamo sia di vitale importanza per rendere efficace la presente *Politica* relativa allo “*Stop Work/Lavoro*” e garantire un ambiente di lavoro sicuro.

La presente *Politica* è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società



Politica Aziendale per STOP WORK/LAVORO

Agg. al 24.01.2024

Ogni variazione o integrazione è approvata dall'Amministratore Unico di **EDIL ALTA S.r.l.** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite sia disponibilità presso tutti i luoghi di lavoro della Società, che pubblicazione sul sito internet aziendale di **EDIL ALTA S.r.l.**

EDIL ALTA S.r.l. si impegna alla promozione e divulgazione della presente *Politica* a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Entro il 2025 **EDIL ALTA S.r.l.** si pone come obiettivo di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare il 75% del personale su tematiche relative alla CSR/Sostenibilità.

Luogo e Data: Altamura (BA) Agg. al 24/01/2024

Amministratore Unico

EDIL ALTA S.r.l.
Amministratore Unico
~~Geom. Disabato Angelo Antonio~~