



## POLITICA SUL FUMO, ALCOOL E DROGHE

Agg. al 24.01.2024

**EDIL ALTA S.r.l.**, tenendo in massima considerazione gli aspetti relativi a salute e sicurezza sul lavoro, è pienamente consapevole dei rischi causati dall'uso indiscriminato di tabacco, alcool e droghe e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutto il personale e le altre parti interessate.

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti, i lavoratori e gli appaltatori.

A questo scopo, **EDIL ALTA S.r.l.** impegna la propria organizzazione ad applicare e rispettare i seguenti principi:

- un ambiente di lavoro senza fumo, incluso l'uso di sigarette elettroniche, per tutti gli impiegati, visitatori e consulenti;
- il fumo non è permesso nei locali della società;
- è proibito il possesso, la distribuzione e la vendita di sostanze e bevande alcoliche sul luogo di lavoro ed il loro consumo durante il normale orario di lavoro;
- l'unica deroga ammessa sono pranzi di lavoro, eventi sociali e riunioni con clienti o altri rappresentanti, in luoghi ed orari prestabiliti;
- **EDIL ALTA S.r.l.** ha il dovere di interrompere immediatamente l'esecuzione di un lavoro, se vi sono fondati dubbi che un dipendente sia sotto l'influenza di alcol e/o droghe;
- **EDIL ALTA S.r.l.** incoraggia il personale a tenere in dovuta considerazione il proprio benessere, fornendogli il supporto adeguato, se necessario.

La presente Politica è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società

Ogni variazione o integrazione è approvata dall'Amministratore Unico di **EDIL ALTA S.r.l.** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

**EDIL ALTA S.r.l.** si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Entro il 2025, **EDIL ALTA S.r.l.** si pone come obiettivo di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare il **75%** del personale su tematiche della *CSR/Sostenibilità*.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale di **EDIL ALTA S.r.l.**

Luogo e Data: Altamura (BA) Agg. al 24.01.2024

Amministratore Unico

**EDIL ALTA S.r.l.**  
Amministratore Unico  
Geom. Disabato Angelettoni